

УТВЕРЖДЕННЫ
распоряжением Государственной компании
«Российские автомобильные дороги»
от «05» апреля 2013г. № ПП-15-р

Разъяснения о соблюдении законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и об ответственности за его несоблюдение

1. Работник Государственной компании «Российские автомобильные дороги» (далее – Работник) в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.08.2012 № 841 «О соблюдении работниками государственных корпораций и государственных компаний положений ст. 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации», обязан:

1.1. Представлять сведения о своих доходах (расходах), имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

1.2. Сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта;

1.3. Уведомлять руководителя структурного подразделения Государственной компании «Российские автомобильные дороги» (далее – Государственная компания), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

1.4. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

1.5. Уведомить в письменной форме непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только Работнику станет об этом известно.

2. Под личной заинтересованностью Работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения Работником в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Под конфликтом интересов, указанным в подпунктах 1.2 и 1.4 настоящих Разъяснений, понимается ситуация, при которой личная заинтересованность Работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью Работника и правами и законными интересами Государственной компании, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Государственной компании.

3. Невыполнение Работником требований пункта 1 является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Работнику запрещается:

4.1. Участвовать в деятельности органов управления и контроля коммерческой организации, за исключением участия с согласия Наблюдательного совета Государственной компании;

4.2. Осуществлять предпринимательскую деятельность;

4.3. Быть представителем Государственной компании, за исключением осуществления такой деятельности с согласия Наблюдательного совета Государственной компании;

4.4. Получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от иных юридических лиц, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), за исключением вознаграждений за исполнение в случае, предусмотренном подпунктом 4.1, функций членов органов управления и контроля Государственной компании и компенсаций командировочных расходов, связанных с исполнением таких функций;

4.5. Использовать в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, имущество Государственной компании, а также передавать его иным лицам;

4.6. Разглашать или использовать сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

4.7. Принимать от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий) без письменного разрешения представителя работодателя;

4.8. Использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных не являющихся объектом деятельности Государственной компании;

4.9. Создавать в Государственной компании структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;

4.10. Входить в состав органов управления, попечительских или Наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений;

4.11. Заниматься без письменного разрешения работодателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан, лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

5. Непринятие Работником Государственной компании мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставление или представление неполных или недостоверных сведений о своих

доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя, является основанием для его увольнения.

6. За несоблюдение Работником требований законодательства Российской Федерации предусмотрена дисциплинарная, гражданско-правовая, административная, а также уголовная ответственность, в том числе предусмотренная статьями 183, 201, 204 Уголовного кодекса Российской Федерации.